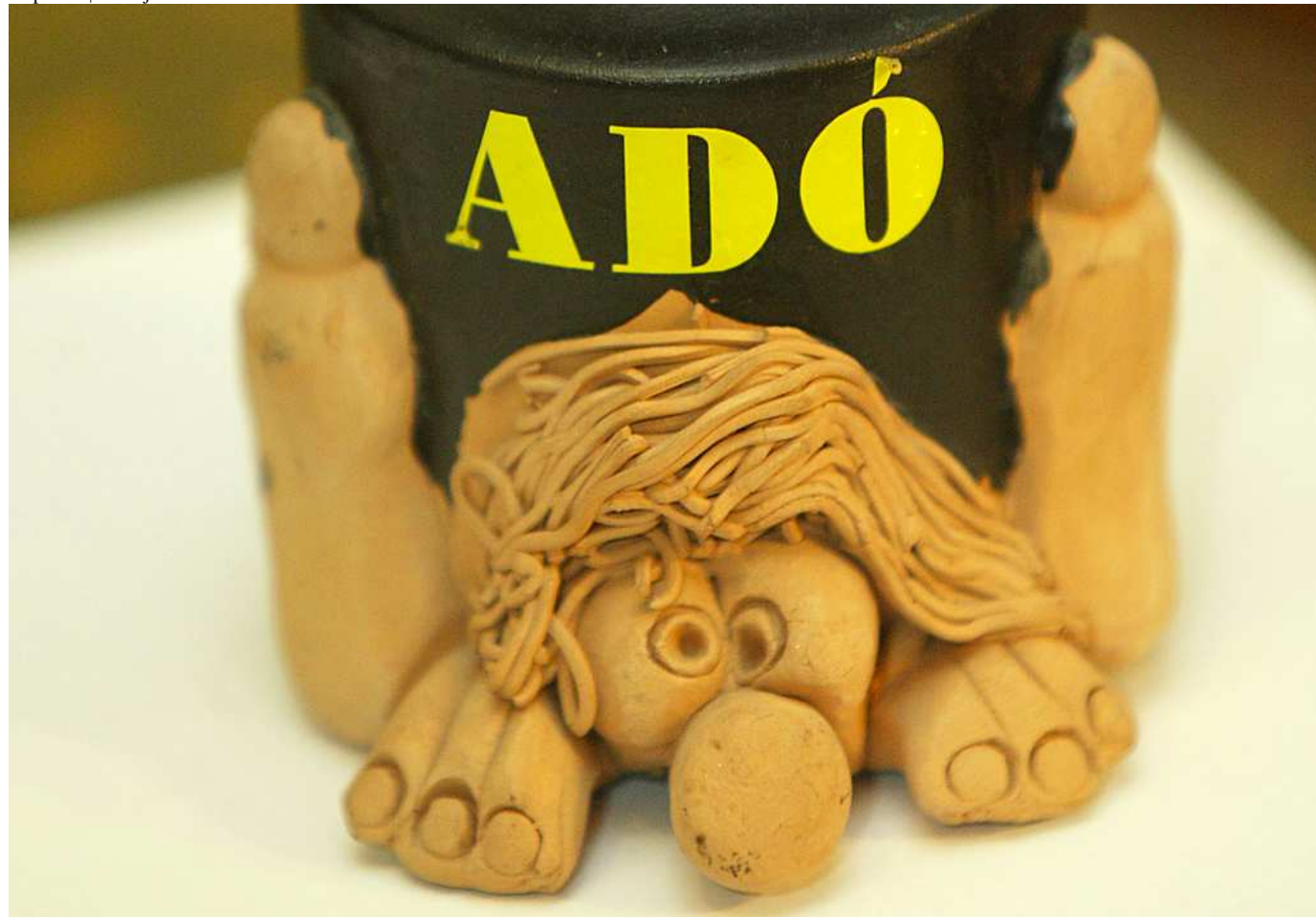


Népszava

Gazdaság

Sláger lehet a lakáshitel-cafeteria

Népszava|2014. jan 18. 05:16



Kevés munkáltató használja ki a kedvezményes juttatások lehetőségét FOTÓ: SZALMÁS PÉTER

Ahogy az adótörvényekben általában, a béren kívüli juttatásokban sincsenek alapvető változások 2014-ben. Arra a kevés módosításra viszont érdemes odafigyelni, mert jól járhat velük a munkavállaló. Persze csak akkor, ha a cég hajlandó a juttatásokra.

Az év slágere lehet a szerencsés munkavállalók számára a lakáshitel-törlesztés munkáltatói átvállalása. A szerencsések számára, hiszen sok cég egyáltalán nem hajlandó a cafeteriaival foglalkozni, vagy ha igen, akkor is megállnak a vásárlási utalványoknál. Természetesen ez a változás korántsem oldja meg a lakáshiteles, azon belül a devizások problémáit, feltehetően ismét inkább azoknak jelenthet segítséget, akik kevésbé szorulnak erre rá. A legnagyobb bajban azok vannak, akiknek nincs állásuk, ők biztos nem fognak cafeteriaát kapni.

Ettől függetlenül igen népszerűnek ígérkezik a hiteltörlesztés munkahelyi támogatása, legalábbis a dolgozók körében. "A velünk kapcsolatban álló cégek alkalmazottainál végzett felmérésben háromezer megkérdezett közül több százan említették, hogy szívesen vennének egy ilyen juttatást" - mondta a Népszavának Puskelyné Király Ágnes, a Top Cafeteria Kft. ügyvezetője. A 2014-re érvényes szabályozás egy már meglévő kedvezményt egészített ki. Eddig csak lakás vásárlására, építésére, bővítésére, korszerűsítésére lehetett öt év alatt maximum ötmillió forint értékben támogatást adni, ha az adott lakóingatlan nem haladta meg a jogszabályban meghatározott méltányolható lakásméretet. Az ilyen támogatás teljesen köztehermentes. Az összes feltétel változatlan, de mostantól már lakáshitel törlesztésére is adhat támogatást a munkáltató. Az adótörvény nem korlátozza a juttatás mértékét a havi törlesztőrészletben, vagyis előtörleszteni is lehet.

Az adott lakáshitelt kezelő banknak viszont kiterjedt feladatai lesznek minden egyes ilyen juttatással, nekik kell megvizsgálni, hogy teljesülnek-e a méltányolható lakásméret feltételei, igazolást kell kiállítaniuk, jelenteniük kell a nemzeti Adó- és Vámhivatalnak. Még nem látjuk, hogy a hitelintézetek képesek lesznek-e, könnyen vagy nehezen lesznek képesek megfelelni ezeknek az adminisztrációs feladatoknak - véli Puskelyné Király Ágnes.

A kormányerők az adótörvények tavaly év végi változtatásakor is jelezték, hogy általában csak kevés érdemi módosítást szándékoznak megszavaztatni a parlamenttel, legalábbis a korábbi évekkal összehasonlítva. Így a béren kívüli juttatások területét sem forgatták föl. A lakáshitel-törlesztések kedvezményezésén kívül egy másik újdonság a cafeteriaiban adott kulturális és sportbelépők szétválasztása. Korábban a két kategóriára együtt volt érvényes az éves 50 ezres határ (eddig volt teljesen adómentes a munkavállaló és a munkáltató számára is), ebben az évben ez a korlát csak a kulturális jegyekre, bérletekre érvényes. Vigyázat! A színházba, koncertre, könyvtárba szóló belépőt preferálja a törvényhozó, de a mozijegyet nem. A sportesemények belépőjegyét viszont most már pénzbeli korlátozás nélkül oszthatja a munkáltató kedvezményesen. Ettől függetlenül nem várható ennek a juttatásnak a túlzott elterjedése. "Felméréseink szerint a cafeteriaiban részesülő dolgozóknak is csak az egy százaléka kapott idáig annak keretében sport- vagy kulturális rendezvényre szóló jegyet. A legtöbben a bevásárlásra, étkezésre, üdülésre, vendéglátásra felhasználható utalványokban, kártyákban részesülnek, de még az uszodai, sporttermi, konditerembe szóló belépők, azaz az aktív sportolás támogatása is gyakoribb, mint a mérkőzések megtekintésére szóló jegyeké" - mondta Puskelyné.

Nem túl jelentős változás, egyszerűsítés vonatkozik az önkéntes pénztári befizetésekre is. (Akár egészség-, nyugdíj- vagy önszegélyező kasszáról van szó.) Ha a dolgozó maga fizet be ezekbe, akkor arra 20 százalékos támogatás jár. Ezt magára a pénztári számlára fizeti be az állam. A támogatás felső határa eddig függött a polgár életkorától és attól, hogy egy vagy több kasszába helyezett el megtakarítást, mostantól egységesen évi 150 ezer forint a limit.

A béren kívül adható juttatások három csoportja 2014-ben

Adómentes juttatások

1. Munkába járás költségkiegészítése a bérlet árának 14 %-a
2. Sportrendezvényre szóló belépő nincs korlát
3. Kulturális szolgáltatás 50 000 forint/év
4. Kockázati biztosítások (élet- és egészségbiztosítás) 30 450 forint/hó
5. Teljes életre szóló életbiztosítás (visszavásárlási értékkel) nincs korlát
6. Számítógéphasználat nincs korlát
7. Bölcsődei szolgáltatás nincs korlát
8. Lakáscélú támogatás (hiteltörlesztésre is) 5 millió forint / 5 év

Béren kívüli juttatások összesen legfeljebb 500 ezer forintig 35,7 százalék kedvezményes közteherrel

1. Üdültetés 101 500 forint/év/fő
2. Étkezési Erzsébet-utalvány 8 000 forint/hó
3. Munkahelyi étkeztetés 12 500 forint/hó
4. Széchenyi pihenőkártya (Szép-kártya) 450 000 forint/év*
5. Iskolakezdési támogatás 30 450 forint/év/gyerek
6. Helyi bérlet a bérlet értéke
7. Iskolarendszerű képzés 253 750 forint/év
8. Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjhozzájárulás 50 750 forint/hó
9. Önkéntes egészség-, önszegélyező-pénztári tagdíjhozzájárulás 30 450 forint/hó
10. Foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató 50 750 forint/hó

Egyes meghatározott juttatások 51,17 százalék közteherrel

1. Ajándékutalvány 10 150 forint x 3 alkalom/év**
2. Adóköteles biztosítási díj
3. A kedvezményes béren kívüli juttatások tételes értékhatár feletti része
4. A kedvezményes béren kívüli juttatások tételes értékhatárt meg nem haladó, de összértékben 500 ezer forint feletti része
5. Szabályzat alapján adott áru vagy szolgáltatás, vagy arra szóló utalvány

* Szálláshely: 225 000 forint + vendéglátás 150 000 forint + szabadidő 75 000 forint

**vagy szabályzat alapján korlát nélkül

Forrás: Top Cafeteria Kft.

Tevan Imre