

## Lakáscélú támogatás folytatásos...

Puskelyné Király Ágnes



Az előző számban tett ígéret szerint folytassuk a lakáshitel törlesztés támogatásának aktualitásait. Anélkül, hogy különösebben belemélyednénk a banki elszámolásokkal kapcsolatos jogszabályok rejtelmeibe, e törvényi rendelkezések néhány következményével tisztában kell lennünk, ha munkáltatói lakáscélú támogatás folyósítására adtuk a fejünket.

### Szerződés módosítás

Az egyik ilyen következmény, hogy a kölcsön-szerződések a jogszabály erejénél fogva módosulnak. Tekintettel arra, hogy a munkáltatónak a 15/2014. számú NGM rendelet szerint vizsgálnia kell a támogatandó hitelszerződést, valamint a hitel törlesztését, mint a támogatás cél szerinti felhasználását, nem hagyhatja figyelmen kívül ezt a szerződésmódosítást sem.

Amennyiben a munkavállaló jogosultság vizsgálata még nem történt meg, célszerű a banki értesítő levél bekérése már az induló csomagban, a hitelszerződéssel együtt. Ha már folyamatban van a támogatás folyósítása, akkor is érdemes mielőbb megvizsgálni a fent említett iratot, ezzel több kellemetlenséget is elkerülhetünk.

Szerencsére nem minden lakáshitelest érint a dolog, az állami kamattámogatásos forinthelesek biztosan kimaradnak belőle.

### Forintosítás

A deviza vagy deviza alapú hitelek viszont, kevés kivételtől eltekintve, 2015. február 1-i fordulónappal forintosításra kerültek. Ez lényeges körülmény változást jelent a szerződésekben. Olyannyira, hogy egyes esetekben megváltozik a kölcsönszerződés száma, vagy módosul a hitelszámlaszám. Gondolhatnánk, hogy ez nem feltétlen zavar bennünket, ha már egyszer megvizsgáltuk a hitelszerződést.

Ugyanakkor figyelemmel kell kísérnünk a támogatott hitel életpályáját, mivel e nélkül a támogatás felhasználásának igazolása nehézségbe ütközhet. Hogyan ellenőrizzük, hogy az adott hitel

törlesztését támogatjuk, ha már nem stimmel a szerződésszám? Mi történik az elutalt pénzzel, ha időközben megváltozott a hitelszámlaszám? Utóbbi esetben még arra is gondolnunk kell, hogy a munkavállaló korábbi nyilatkozatában megjelölt egy folyósítási célszámlát, amit hitelszámlaszám változás esetén módosítania kell.

A devizahiteleknek arra is van lehetőségük, hogy bizonyos időn belül bankot váltsanak. Ez végképp új körülményt jelent a jogosultság szempontjából, amelynek vizsgálata nem megkerülhető, új hitelszerződés, általában új bankszámla, stb. A váltás a munkavállalótól is nagyobb körülményt igényel, különösen hitelszámlás folyósítás esetén. Hiszen bonyodalmat okozhat, ha a munkáltató még akkor is utal a régi hitelre, amikor az már lezárásra került.

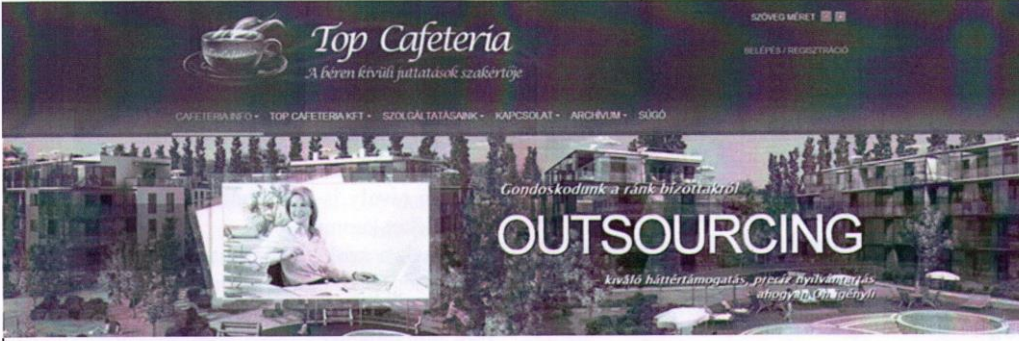
### Törlesztőrészlet csökkenés

A február 1-i fordulónap és a banki elszámolási értesítő között is történtek törlesztések. Amennyiben ebben a köztes időszakban a törlesztőrészlet csökkenése miatt túlfizetés keletkezik, a bankok azt visszatérítik. Így akár visszamenőlegesen is csökkenhet a kifizetett törlesztés. Ha a már teljesített törlesztések alapján utófinanszírozással folyósítja a munkáltató a támogatást, vélhetően nagyobb probléma nem adódik az esetleges változából. Viszont, ha „bemondásra” utal, vagy csak a cafeteria keretösszeget figyeli és csak később, tegyük fel, év végén ellenőríz, érheti meglepetés. Esetleg kiderülhet, hogy nem volt annyi az éves törlesztés, mint a folyósított támogatás. Ilyen esetben jön az előző cikkben részletezett „bünti”.

A havi törlesztő változása érintheti a forintheleket is. Az ő esetükben a bankoknak az elszámolást 2015. június 30-i fordulónappal kell elvégezni.

### Szegény esőerdők...

A pénzügyi intézetek által kiküldött értesítő tartalma szabályozott, így sok hasonlóságot mutat, ami megkönnyíti a munkáltató számára releváns információk kiszűrését. Ugyanakkor terjedelemben jelentős különbségek vannak, látunk 10 oldal



**Top Cafeteria**  
A féren kívüli juttatások szakértője

CAFETERIA INFO • TOP CAFETERIA KFT • SZOLGÁLTATÁSAINK • KAPCSOLAT • ARCHIVUM • SÚGÓ

Gondoskodunk a rang bizottságról

# OUTSOURCING

kiváló háttértámogatás, precíz nyilvántartás  
ahogy Ön igényli

- ✓ Komplex juttatási rendszer koncepció kialakítása
- ✓ Cafeteria rendszertervezés, egyedi szabályzat és dokumentáció kidolgozás
- ✓ Szolgáltató választási tanácsadás
- ✓ Dolgozói kommunikációs stratégia kialakítása, információs anyagok, tréningek
- ✓ Cafeteria választás informatikai és konzultációs támogatása
- ✓ Adminisztratív juttatás menedzsment, kapcsolattartás a szolgáltatókkal
- ✓ Dolgozói ügyfélszolgálat, operatív problémamenedzselés
- ✓ Cafeteria és azon kívüli juttatások egységes adóanalitikája
- ✓ Adatszolgáltatás a kapcsolódó ügyviteli rendszerek és a szolgáltatók felé
- ✓ Jogszabályváltozások követése, szakmai konzultáció, dedikált referens

**További információ: [www.top-cafeteria.hu](http://www.top-cafeteria.hu)**

**A legteljesebb kiszolgálás a legszakzszerűbb szolgáltatótól!**

alatti és 30 oldal feletti verziót is. Mindenesetre az összegyűjtendő és megőrzendő iratanyag egyre vastkosabb, a tárolókapacitás folyamatos bővítést igényel.

Akik külső segítséget vettek igénybe a jogosultság vizsgálathoz, nem árt, ha utánanéznek, milyen feladatokat vállalt a hitelintézet, vagy a szakértő cég, és mit kell saját hatáskörben megoldani. Jobb előre tisztázni, kinek mi a felelőssége, mint később vitába bonyolódni, vagy uram bocsá' viselni a hiányosságok következményeit. A nyári, kicsit csendesebb hónapokat ki lehet

használni a sorok rendezésére, és talán még a pihenésre is jut idő. Kellems szabadságot és jó időt kívánok a „lakás cafeteria” által kissé megviselt idegrendszereknek!

**Puskelyné Király Ágnes**

ügyvezető, okleveles adószakértő, igazságügyi szakértő

**Top Cafeteria Kft.**

[www.top-cafeteria.hu](http://www.top-cafeteria.hu)

[top-cafeteria@top-cafeteria.hu](mailto:top-cafeteria@top-cafeteria.hu)

Tel: 1/362-2066